

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment(ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพยุทธศาสตร์ที่๔ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลทุ่งฝน จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลทุ่งฝน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุม

๒/ให้เจ้าหน้าที่...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยอำเภอทุ่งฝน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-๒-

ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลทุ่งฝน มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบ
ต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
มากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่
มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งฝน จำนวน ๑๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลา

ห้องประชุม โรงพยาบาลทุ่งฝน วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

๕. ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งฝน จำนวน ๑๙,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ดังนี้

๖.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๖.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๓/๖.๓ ค่าป้าย...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยอำเภอทุ่งฝน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-๓-

๖.๓ ค่าป้ายไวเนล

เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการ
ปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๗.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

๙. ผู้เขียนโครงการ

(นายรัฐวิษณุ โจรณ์คณาวัชร)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายวุฒิพงศ์ วันทอง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกรรณิกา สตาร์รัตน์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลทุ่งฝน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ
โดย นายแพทย์ฉัตรชัย ประทุมทิพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”
โดย นายสนั่น พงษ์จันทร์ อธิบดีนิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”
โดย นายสนั่น พงษ์จันทร์ อธิบดีนิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ
ปิดการอบรม

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- เข้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- บ่าย เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.